

**HỘI ĐỒNG NHÂN DÂN
THÀNH PHỐ ĐÀ NẴNG**

**CỘNG HOÀ XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc**

Số: 280/2019/NQ-HĐND

Đà Nẵng, ngày 12 tháng 12 năm 2019

NGHỊ QUYẾT

Sửa đổi, bổ sung Nghị quyết số 160/2018/NQ-HĐND ngày 12 tháng 7 năm 2018 của Hội đồng nhân dân thành phố Đà Nẵng về quy định chế độ phụ cấp thu hút đối với công chức, viên chức và người lao động làm việc tại Ban Quản lý Khu Công nghệ cao Đà Nẵng

HỘI ĐỒNG NHÂN DÂN THÀNH PHỐ ĐÀ NẴNG KHÓA IX, NHIỆM KỲ 2016-2021, KỲ HỌP THỨ 12

Căn cứ Luật Tổ chức chính quyền địa phương ngày 19 tháng 6 năm 2015;

Căn cứ Luật Ngân sách nhà nước ngày 25 tháng 6 năm 2015;

Xét Tờ trình số 7562/TTr-UBND ngày 07 tháng 11 năm 2019 của Ủy ban nhân dân thành phố về việc đề nghị sửa đổi, bổ sung Nghị quyết số 160/2018/NQ-HĐND ngày 12 tháng 7 năm 2018 của Hội đồng nhân dân thành phố Đà Nẵng về quy định chế độ phụ cấp thu hút đối với công chức, viên chức và người lao động làm việc tại Ban Quản lý Khu Công nghệ cao Đà Nẵng; Báo cáo thẩm tra của Ban Pháp chế Hội đồng nhân dân thành phố; ý kiến thảo luận của đại biểu Hội đồng nhân dân thành phố tại kỳ họp.

QUYẾT NGHỊ:

Điều 1. Thay đổi cụm từ “Ban Quản lý Khu Công nghệ cao Đà Nẵng” thành “Ban Quản lý Khu công nghệ cao và các khu công nghiệp Đà Nẵng”.

Điều 2. Sửa đổi, bổ sung Điều 1 Nghị quyết số 160/2018/NQ-HĐND như sau:

“Điều 1. Quy định về chế độ phụ cấp thu hút đối với công chức, viên chức và người lao động thuộc Ban Quản lý Khu công nghệ cao và các khu công nghiệp Đà Nẵng làm việc tại Khu công nghệ cao Đà Nẵng như sau:

1. Mức phụ cấp thu hút: Bằng 50% so với mức lương hiện hưởng cộng với phụ cấp chức vụ lãnh đạo và phụ cấp thâm niên vượt khung (nếu có).

2. Đối tượng: Công chức, viên chức và người lao động thuộc chỉ tiêu biên chế, số lượng người làm việc được cấp có thẩm quyền giao làm việc tại Khu công nghệ cao Đà Nẵng trong các tổ chức, đơn vị sau:

a) Ban Quản lý Khu công nghệ cao và các khu công nghiệp Đà Nẵng;

b) Trung tâm Dịch vụ tổng hợp Khu công nghệ cao Đà Nẵng.

3. Thời gian hưởng phụ cấp: Trong thời gian 03 (ba) năm kể từ thời điểm Nghị quyết có hiệu lực thi hành (trừ đi thời gian công chức, viên chức và người lao động thuộc